

ЗАТВЕРДЖУЮ

Виконавчий директор ГО

«Української спілки психотерапевтів»

**Ришковський О.П.**

17 лютого 2022 року



ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО

ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ТА НЕДОПУЩЕННЯ ЗАЛУЧЕННЯ І

**ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ФІЗИЧНИХ (ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ
ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ, МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ АБО МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ**

Львів-2022

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів з дотриманням принципів академічної доброчесності та принципів доказової медицини під час проведення заходів безперервного професійного розвитку (далі - Положення) Громадської організації «Українська спілка психотерапевтів» (далі - Спілка) визначає основні засади здійснення безперервного професійного розвитку (БПР) освітян та є внутрішнім нормативним актом, спрямованим на забезпечення надання якісних освітніх послуг учасникам заходів (далі - Учасникам) з дотримання моральних, правових, етичних норм поведінки всіма учасниками освітнього процесу розроблено у відповідності до Статуту ГО «УСП», інших внутрішніх документів та чинного законодавства України.

1.2. Положення визначає політику ГО «УСП», щодо визначення, виявлення, управління, запобігання та розкриття потенційних або дійсних конфліктів інтересів.

1.3. Політика ГО «УСП» направлена на встановлення належного регулювання та контролю над процесом визначення, виявлення та управління потенційними та/або існуючими конфліктами інтересів; встановлення стандартів та вимог, які є обов'язковими для всіх членів ГО «УСП», Секретаріату Спілки, Президента Спілки, Виконавчого директора Спілки.

1.4. Секретаріат Спілки, Виконавчий директор, Президент Спілки та члени ГО «УСП» зобов'язані уникати будь-яких ситуацій та дій, що можуть спричинити або загрожувати конфліктом інтересів, або можуть вплинути на неупередженість та незалежність при розгляді та прийнятті рішень на користь та в інтересах ГО «УСП».

1.5. Усі науково - практичні заходи, організатором яких є Спілка, спрямовані на всебічний розвиток та фахову підготовку Учасників, розвиток їхньої професійної майстерності, формування цінностей і компетенцій, необхідних для забезпечення успішної самореалізації та підвищення освітнього рівня і є заходами БПР.

2. Визначення конфлікту інтересів

2.1. Конфлікт інтересів – суперечність між особистими інтересами особи та її службових повноваженнями, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи не вчинення дій під час виконання наданих службових повноважень.

2.2. Конфлікт інтересів існує за умов, що:

- зовнішній інтерес впливає або може вплинути на судження або дії працівника у його професійній діяльності;

- приватні інтереси суперечать (чи здаються такими, що суперечать) чи втручаються будь-яким чином в інтереси ГО «УСП».

2.3. Конфлікт інтересів може набувати різних форм, який переважно виникає, коли Президент Спілки, Секретаріат Спілки, Виконавчий директор ГО «УСП» може впливати на діяльність ГО «УСП» таким чином, що це може призвести до прямих чи опосередкованих фінансових прибутків такої особи або його родини, або його ділових партнерів чи третіх осіб, або надання невідповідних/неналежних переваг третім особам зі шкодою для ГО «УСП».

2.4. Конфлікт інтересів не обов'язково обмежується фінансовими можливостями, перспективами чи перевагами, він також може бути спричинений як фінансовими вигодами (грошовими, іншими матеріальними вигодами) так і не фінансовими (вигодами, які неможливо оцінити).

3. Процедури щодо виявлення та розкриття потенційного або існуючого конфлікту інтересів

3.1. Президент Спілки, Секретаріат Спілки, Виконавчий директор ГО «УСП» повинні своєчасно повідомляти про наявність у них потенційного або існуючого конфлікту інтересів стосовно освітньої діяльності в рамках БПР.

3.2. Спілка несе повну відповідальність за освітню діяльність в рамках БПР. Процес планування, підготовки, організації, проведення та узагальнюючий аналіз заходів освітньої діяльності, що проводяться Спілкою, здійснюється керівними органами Спілки.

3.3. З метою запобігання конфлікту інтересів всі учасники освітнього процесу зобов'язані дотримуватися норм цього Положення та інших положень чинного законодавства України.

3.4. Президент Спілки, Секретаріат Спілки, Виконавчий директор ГО «УСП» повинні повідомляти про будь-який особистий фінансовий чи інший інтерес, який може впливати на виконання ними своїх повноважень, в тому числі володіння (його родиною/членами родини, близьким другом/партнером) частками бізнесу, підприємств чи організацій.

3.5. ГО «УСП» вимагає від учасників надавати цитування та контролює рівень доказовості публікацій та дослідницької інформації у презентаціях та наукових публікаціях.

3.6. Президент Спілки, Секретаріат Спілки, Виконавчий директор ГО «УСП», які залучені до безперервного професійного розвитку, не провадять, безпосередньо або із залученням третіх осіб, приватну діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів і медичних виробів, не використовують заходи безперервного професійного розвитку для рекламування торгових назв лікарських засобів, медичних виробів чи медичних послуг.

3.7. Президент Спілки, Секретаріат Спілки, Виконавчий директор ГО «УСП», залучені до безперервного професійного розвитку, не приховують наявності правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібної торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів.

3.8. Не допускається залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

3.9. Президент Спілки, Секретаріат Спілки, Виконавчий директор ГО «УСП», залучені до безперервного професійного розвитку, зобов'язані: вживати заходів щодо недопущення виникнення конфлікту інтересів; повідомляти, не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася про наявність конфлікту інтересів; не вчиняти дій та не ухвалювати рішень в умовах конфлікту інтересів; вживати заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів.

3.10. Повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів особи пов'язаної із здійсненням БПР, та відповідні рішення реєструються у Реєстрі повідомлень про реальний/потенційний конфлікт інтересів особи пов'язаної із здійсненням БПР.

4. Процедура врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку

4.1. При виявленні порушення конфлікту інтересів чи наміри про можливість такого порушення під час проведення освітнього заходу, будь - який учасник заходу БПР повинен письмово повідомити відповідальну особу із членів Секретаріату.

4.2. В заяві обов'язково мають бути зазначені особисті дані заявника (П.І.Б., контактні дані: адреса, телефон, спеціальність, місце роботи), а також: час, місце, назва заходу БПР. Відповідальна особа серед членів Секретаріату Спілки до якої поступила заява несе відповідальність за дотримання конфіденційності інформації щодо персональних даних особи – заявника.

4.3. Після повідомлення про можливий конфлікт інтересів заява розглядається протягом 5 (п'яти) робочих днів де приймається рішення про вчинення даного правочину з

подальшим затвердженням рішенням Секретаріату Спілки. Відповідальна особа серед членів Секретаріату Спілки до якої поступила заява несе відповідальність за дотримання конфіденційності інформації щодо персональних даних особи – заявника.

4.4. Особа, стосовно якої порушено питання про порушення конфлікту інтересів чи наміри про можливість такого порушення під час проведення освітнього заходу має право: бути присутньою особисто або через представника на позачерговому засіданні Секретаріату Спілки щодо розгляду його питання, знати про час та місце проведення засідання та надавати пояснення щодо вказаного порушення.

5. Прикінцеві положення

5.1. Це Положення затверджується і вводиться в дію Виконавчим директором Спілки.

5.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції Положення. Після затвердження Положення у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну силу.

Виконавчий директор

ГО «Українська спілка психотерапевтів»



Ришковський О.П.